



**Shape the future.  
Grow together.  
Now.**



Dieses Factsheet bietet dir einen klaren Überblick über uns – wer wir sind, was wir leisten und warum du Teil der e3 werden solltest.

Seit Gründung im Jahr 2000 prägen uns Teamwork, Spitzenleistungen, Freude an der Herausforderung, Innovation und Spass an der Freude.

Im Laufe der Jahre haben sich die Bedürfnisse der Welt, unserer Kunden und der Technologie verändert – doch unser Anspruch, ganzheitlich zu handeln und nachhaltige Lösungen zu schaffen, bleibt unverändert.

Dieser zentrale Aspekt unserer DNA sorgt dafür, dass wir trotz veränderten Bedingungen unsere Ziele nicht aus den Augen verlieren.

## INHALT

» Unser Rekrutierungsprozess	3
Der Weg in die gemeinsame Zukunft	5
Benefits für unsere Mitarbeitenden	6
Ausbildung bei der e3	7
» Die e3 AG im Porträt	8
Unsere DNA und Kultur	9
Das Angebot der e3	10
Jobprofile Consulting	11
Jobprofile Solutions	12
Jobprofile Products	13
Jobprofile Managed Services	14
Jobprofile Innovation	15
Die e3 in Zahlen	16
Unsere Partner	17
» Kontakt	18



# Unser Rekrutierungsprozess

Wir arbeiten im  
Team.

## Geschätzte KandidatIn

Gratulation an uns beide. Du hast die erste «Hürde» genommen und wirst nun in den ordentlichen Bewerbungsprozess aufgenommen. Wir sind gespannt, dich näher kennenzulernen.

Dieser Prozess hat zwei Ziele:

- » Wir finden heraus, ob du die richtige neue Kraft für uns bist.
- » Wir stellen sicher, dass wir die richtige neue Umgebung für dich sind.

Wir sind genauso gespannt wie du, ob beide Ziele erreicht werden können. Denn: Du bewirbst dich nicht nur bei uns, wir bewerben uns auch bei dir. Nur wenn wir zueinander passen, ist eine nachhaltige Zusammenarbeit, von der beide profitieren, möglich. Bist du bereit?





## Der Weg in die gemeinsame Zukunft

Am Anfang jeder Bewerbung steht die Analyse deiner Unterlagen. Im Rahmen dieser **Phase 1** findet evtl. ein informelles Gespräch zu Klärung wichtiger Fakten statt. Ist diese erste «Hürde» genommen, sind wir bereit für die nächste Phase.

### Phase 2

An einem physischen oder virtuellen Treffen lernen wir uns gegenseitig kennen, beantworten beidseitig Fragen und stellen sicher, dass Einigkeit über die Aufgaben besteht. Sind immer noch beide Parteien an einer Zusammenarbeit interessiert, startet die nächste Phase.

### Phase 3

In einem weiteren Schritt geht es um Kenntnisse, Fähigkeiten und Möglichkeiten:

Du erfährst, was du bei uns lernen und bewirken kannst. Wir nutzen die Gelegenheit, um dich, deine Fähigkeiten und Potenziale besser zu verstehen.

Am Schluss geht es um die grossen und kleinen Details, welche unsere erfolgreiche Zusammenarbeit ausmachen.

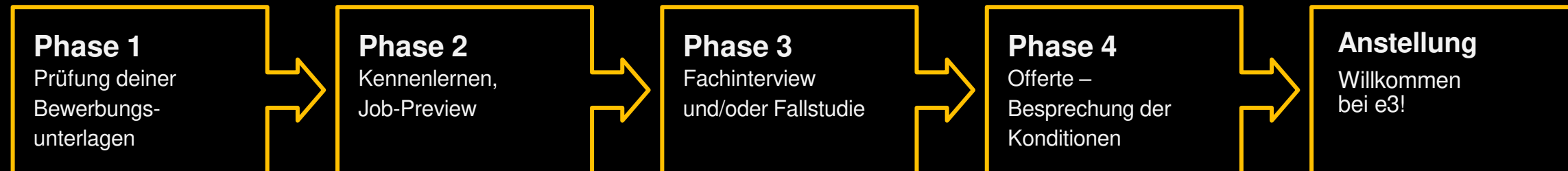
### Phase 4

Wir sind bereit, dich in unserem Team willkommen zu heissen. Bist du es auch, verhandeln wir die Details.

### Anstellung

Egal, wie gut du schon schwimmen kannst: Wir werfen dich nicht ins kalte Wasser! Dein Start bei uns folgt einem strukturierten Onboarding-Prozess.

Eine Serie von E-Learnings, Kursen und 1-zu-1-Coachings erwartet dich, damit du unsere Firma und unsere Arbeitsweise im Detail kennenlernst. Gleichzeitig bringst du eine neue Sichtweise auf unsere Prozesse ein.





## Benefits für unsere Mitarbeitenden

Als KMU haben wir andere Mittel und Möglichkeiten als Grosskonzerne.  
Umso mehr legen wir Wert darauf, attraktive Leistungen für unsere Mitarbeitende zu erbringen.

### Wir bieten dir:

- » **Faire Löhne**  
Geschlechtsunabhängige Löhne, Grundlohn & variable Leistungskomponente
- » **Extra Vergütungen**  
Pauschalspesen, optional Transportpauschale (GA), Kostenübernahme Telekommunikation, Erfolgsbeteiligung, Vermittlungsprämie
- » **Top Vorsorgeleistungen**  
Überdurchschnittlich in allen Bereichen, z.B. BVG-Arbeitgeberanteil, Altersrente, IV-Rente
- » **Regelmässiges Socialising**  
Monatsmeeting mit Apéro, Weihnachtsessen, Fun Events, gemeinsame Pausen, Feierabendbier
- » **Flexibles Arbeiten**  
Arbeite im Büro oder von zuhause aus. Du erhältst von uns die entsprechende Ausrüstung
- » **Vereinbarkeit von Familie und Arbeit**  
Teilzeitstellen nach Vereinbarung, eigenverantwortliche Zeiteinteilung, Einbezug der Familie bei Events



## Ausbildung bei der e3

### Fachkräfte

- » **Introduction**  
Basisausbildung, E-Learnings
- » **Training On-the-Job**  
Kontinuierliches Knowhow-Sharing und Verbesserung im Tagesgeschäft
- » **Essentials**  
1. Vertiefungsstufe, um die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen
- » **Professional Education**  
2. Vertiefungsstufe in unseren Kernthemen erlaubt die Übernahme der Richtungsvorgaben
- » **Expert Education**  
Zertifizierungen unserer Partner und öffentliche Weiterbildungsprogramme
- » **Jährlicher Weiterbildungssevent**

### Lehrlinge

- » **Applikationsentwicklung**
- » **System Engineering**
- » **Administration/KV**

Wir unterstützen die Lehrlingsausbildung und wählen Auszubildende mit entsprechendem Potenzial aus.

### Praktikanten

Wir bieten Praktika von bis zu 12 Monaten an – eine Gelegenheit, um in der e3 zu schnuppern, diverse Fachrichtungen auszuprobieren und sich ein Bild zu machen, in welche Richtung es beruflich gehen soll.





## Die e3 AG im Porträt

Wir hinterfragen  
und lassen uns  
hinterfragen.





## Unsere DNA und Kultur

Die DNA der e3 ist einzigartig. Cyber-Security-Expertise, Consulting, Produktentwicklung, Innovation, Familie – das sind die wichtigsten Bausteine.

Das Resultat ist ein Unternehmen, das sich vollkommen der Innovation, der Suche nach hoch wirksamen Security-Lösungen sowie umfassender Beratung verpflichtet hat.

Wer sich diesen Zielen verschreiben kann, wird mit der e3 Aussergewöhnliches erreichen können.

Wir pflegen flache Hierarchien, eine wertschätzende Du-Kultur und fördern die ständige Weiterentwicklung auf allen Ebenen.

Unsere Arbeit macht uns Spass – und wir sind auch beim Feierabendbier, bei monatlichen Teamanlässen und unserem jährlichen Weiterbildungssevent gerne gemeinsam unterwegs.

**Wir suchen Gleichgesinnte.  
Hast du eine ähnliche  
DNA? Dann möchten wir  
dich unbedingt  
kennenlernen.**



**e3 steht für sichere Digitalisierung. Seit dem Jahr 2000.**

Wir entwickeln zukunftssichere Software-Lösungen zum Schutz vor Datenverlust und Cyberangriffen. Wir machen Unternehmen fit für die digitale Transformation und helfen ihnen, ihre Daten auf Basis der geltenden Vorschriften zu verwalten und zu schützen. Wir unterstützen Firmen bei der Realisation zukunftsweisender Geschäftsmodelle. Wir schaffen Chancen und senken Risiken. Dabei denken wir über die Digitalisierung hinaus und richten unser Augenmerk stets auch auf die Entwicklungen in Technik, Gesellschaft und Politik.



**Unser Angebot:**

- » Informationssicherheit
- » Data Loss Prevention (DLP)
- » Sicherheit für Multi-Cloud
- » Managed Services
- » Sichere Digitalisierung
- » Requirements Engineering
- » Business Process Management
- » Security Awareness
- » Software-Testing
- » Qualitätssicherung
- » Innovation



## Consulting

Wir begleiten Digitalisierungsprojekte aller Dimensionen – mit Manpower und Expertise. Wir tauchen rasch in die Fachgebiete unserer Kunden ein und erarbeiten Lösungen, die genau auf ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Ohne jemals die Qualität aus dem Blickfeld zu verlieren.

Wir erbringen Dienstleistungen in den Bereichen Sichere Digitalisierung, Requirements Engineering, Business Process Management, Security Awareness, Software-Testing und Qualitätssicherung.

## Jobprofile Consulting:

- » Business Analysten
- » Requirements Engineers
- » Test-Manager
- » Test-Engineers
- » Test-Automatisierer
- » IT-Security-Consultants
- » IT-Architekten
- » Projektleiter

## Solutions

Unsere selbst entwickelte Software gehört im Bereich Data Loss Prevention (DLP) zum Besten, was es auf dem globalen Markt gibt.

An der Schnittstelle zwischen IT und Business gelegen, ist der Bereich Solutions der ideale Einsatzort für Spezialisten, die ein grosses Interesse an IT-Security, Datenschutz, Anforderungsmanagement und Analyse mitbringen.

Du ermittelst den Bedarf, evaluierst die beste Lösung, verkaufst, installierst und übergibst unsere DLP- oder CASB-Software (Cloud Access Security Broker) an unsere Kunden. Immer mit dem Ziel vor Augen, ihnen einen optimalen Datenschutz zu einem sehr guten Kosten-Nutzen-Verhältnis zu ermöglichen.



## Jobprofile Solutions:

- » Enterprise Architects
- » Solution Architects
- » System Engineers
- » Project Managers
- » Process Managers
- » Business Analysts



## Products

Die Entwicklung neuer Produkte steht bei uns seit 2003 im Fokus. Wir zielen dabei auf rasche, kurze Entwicklungszyklen, sinnvolle Integration neuer Technologien und natürlich eine hohe Qualität, wie es zum Thema IT-Sicherheit gehört. DevOps und agiles Vorgehen werden bei uns gross geschrieben: In einem kleinen Team setzt du dich täglich mit den Herausforderungen der Cloud auseinander und bist bei neuen Technologien stets auf dem aktuellen Stand der Entwicklungen.

## Jobprofile Products:

- » Software Architects
- » Developers
- » Project Managers
- » Requirement Engineers
- » Quality & Test Managers



Wir haben einen hohen Anspruch an uns selbst.



## Managed Services

Regulatorische Auflagen zu Datenschutz und Datensicherheit stellen Unternehmen vor neue Herausforderungen. Ihre IT-Abteilungen müssen je nach Grösse und Spezialisierung mehr Ressourcen mobilisieren, um DLP-, CASB- oder CDPG-Lösungen betreiben zu können. Verständlich, dass nicht jedes Unternehmen das gesamte nötige Know-how in diesem Gebiet aufbauen möchte.

Mit der Erfahrung aus über 10 Jahren übernehmen wir neben der Planung und Umsetzung auch gerne den Betrieb der marktführenden DLP-, CASB- und CDPG-Lösungen für unsere Kunden.

### Jobprofile Managed Services:

- » Service Managers
- » System Engineers
- » System Administrators
- » Operations Specialists
- » Technical Writers





Wir streben nach  
Innovation.

## Innovation

Unsere kleine, aber feine Innovationsabteilung forscht an unserer Zukunft. Welche Produkte und Dienstleistungen können wir basierend auf unseren Fähigkeiten zum Besten der e3, unserer Mitarbeitenden, unserer Kunden und unserer Prospects entwickeln?

## Jobprofile Innovations:

- » Innovation Manager
- » Innovator



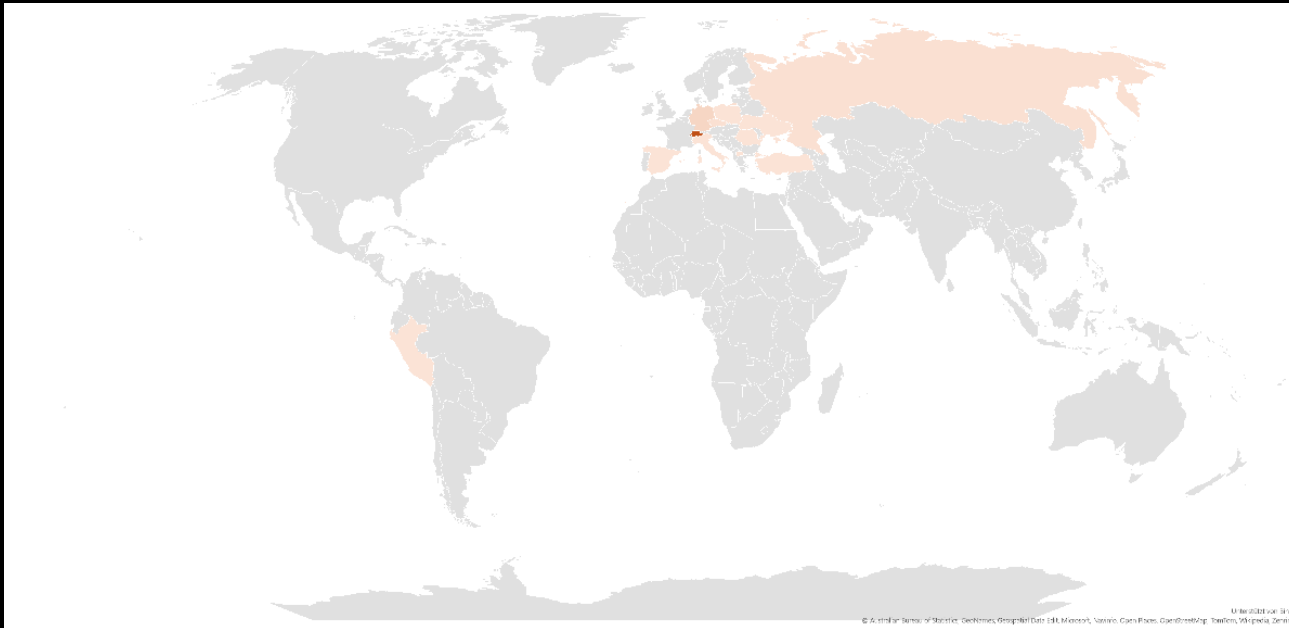
## Branchen und Kunden

In 25 Jahren kommen einige Kunden und Branchen zusammen.

Grundsätzlich wirken wir überall, wo herausfordernde Prozesse und schätzenswerte Daten sich treffen.

Unsere Mitarbeitenden kommen aus

über **12** verschiedenen **Ländern**:



Unsere jüngste Mitarbeiterin ist

Jahrgang **2008**,

der älteste Jahrgang **1957**.

Bei **60%** liegt unser  
BVG-  
Arbeitgeberanteil.

Unser **Frauenanteil** liegt bei **18%** in **Führungspositionen** (insgesamt bei **25%**). **Ganz oben** steht seit fast 25 Jahren **unsere VR-Präsidentin**.

(ICT-Branchendurchschnitt: weibliche Beschäftigte 15%, in Führungspositionen 20%)





## Starke Partner

Unsere Partner sind die wichtigsten Technologie-Provider weltweit. Dank unserer langjährigen Zusammenarbeit mit den grössten Playern im Bereich Informationssicherheit können wir unseren Kunden ganzheitliche Lösungen anbieten und mit ihnen die richtige Balance zwischen Automation und Funktionalität finden.

Das Zusammenspiel zwischen den «State of the Art»-Technologien unserer Partner und unsere spezifischen Add-Ons ergibt für unsere Kunden massgeschneiderte Lösungen, die nicht nur die Bedürfnisse von heute erfüllen, sondern auch die Herausforderungen von morgen vorwegnehmen.



Trellix

Forcepoint



SECLORE™





## So erreichst du uns

Hast du Fragen zu einem Stellenangebot, einer laufenden Bewerbung oder möchtest dich initiativ bewerben? Wir sind für dich da:

### e3 AG (Schweiz) - Zürich

Binzstrasse 24

CH-8045 Zürich

» [engage@e3ag.ch](mailto:engage@e3ag.ch)

» +41 44 400 46 56

### e3 AG (Schweiz) - Bern

Falkenplatz 3

CH-3012 Bern

» [engage@e3ag.ch](mailto:engage@e3ag.ch)

» +41 31 305 46 56

### Internationale Standorte:

- » Brasilien
- » Deutschland
- » Niederlande



[e3ag.ch/karriere](https://e3ag.ch/karriere)



[LinkedIn](#)

Wir pflegen eine  
«positive Verrücktheit».

